



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «Нижегородское
театральное училище (колледж) им. Е.А. Евстигнеева»

Л.А.Чигин

2022 г.

**План работы Центра содействия трудоустройству выпускников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Нижегородское театральное училище (колледж)
им. Е.А. Евстигнеева»
на 2022 год**

п/п	Мероприятие	Дата проведения	Ответственный	Отметка о выполнении
1. Аналитическая работа				
1.1.	Информирование студентов выпускных курсов о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия трудоустройству	В течение года	Директор, зам.директора по УР	
1.2.	Выявление групп риска (категорий выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	В течение года	Классные руководители выпускных групп	
1.3.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	В течение года	Зам.директора по ВР	
1.4.	Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников: учреждения культуры, образования и доп.образования	В течение года	Директор, Зам. директора по УР	
1.5.	Обмен информацией о вакансиях с органами по трудоустройству и занятости населения	В течение года	Зам. директора по УР	
1.6.	Использование ресурсов информационно аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	В течение года	Зам. директора по УР	
1.7.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	В течение года	Классные руководители выпускных групп	

1.8.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета)	В течение года	Зам. директора по УР	
1.9.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	В течение года	Зам. директора по УР	
1.10	Привлечение работодателей к участию в ГИА студентов выпускных курсов	Декабрь июнь	Директор	
1.11	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (Итоговая Государственная аттестация, конкурсы и фестивали профессионального мастерства и др.)	В течение года	Директор, Зам. директора по УР	
1.12.	Внедрение аттестационного листа по итогам прохождения студентов производственной практики – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	В течение года	Зам. директора по УР	
1.13	Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	Апрель-май 2022	Зам. директора по УР	