

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ
«Нижегородское театральное
училище им. Е.А.Евстигнеева»

Л.А. Чигин

«12» сіння 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива
ГБПОУ «Нижегородское театральное
училище им. Е.А. Евстигнеева»**

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав государственного бюджетного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородское театральное училище им.Е.А.Евстигнеева» (далее - Училище) создаются и действуют следующие органы самоуправления:

- Общее собрание представителей трудового коллектива,
 - Педагогический совет.

При Училище, по инициативе работников, родителей и студентов, также могут создаваться: Попечительский совет, фонды поддержки Училища, общественные организации преподавателей, сотрудников, обучающихся.

Органы управления образования и культуры оказывают необходимое содействие работе органов самоуправления образовательного учреждения.

2. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УЧИЛИША

Управление Училищем осуществляется на основе принципов единоначалия и самоуправления.

Высшим органом самоуправления в Училище является Общее собрание трудового коллектива Училища. Трудовой коллектив Училища состоит из граждан, участвующих в его деятельности на основе трудового договора.

Общие собрания трудового коллектива Училища проводятся не реже одного раза в год. Проводимые, помимо годового, Общие собрания являются внеочередными. Внеочередные собрания проводятся по инициативе директора Училища, группы работников Училища, составляющей не менее 25% членов трудового коллектива Училища и Учредителя.

Для ведения Общего собрания трудового коллектива Училища избирается председатель и секретарь. Секретарь общего собрания трудового коллектива Училища ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы Общих собраний трудового коллектива Училища хранятся в делах Училища.

Общее собрание трудового коллектива Училища правомочно принимать решения в случае присутствия на нем не менее 50% всех работающих в Училище.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих на Общем собрании трудового коллектива Училища.

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Училища относятся:

- принятие Устава Училища, изменений и дополнений в него;
- выражение мотивированного мнения по проектам правил внутреннего трудового распорядка Училища, порядка морального и материального поощрения работников Училища; осуществления иных выплат стимулирующего характера;
- создание и формирование представительского органа (представителя) трудового коллектива Училища;
- одобрение проекта коллективного договора и дача полномочия представительному органу (представителю) на его подписание от имени трудового коллектива;
- регулирование деятельности общественных организаций, созданных в Училище в соответствии с действующим законодательством;
- решение иных вопросов, отнесенных к его компетенции действующим законодательством и Уставом Училища.